

Redegjørelse etter åpenhetsloven (2023/2024)

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**Åpenhetsloven**") skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fonn Group AS ("**Fonn Group**") har etter Åpenhetsloven §§ 4 og 5 plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, samt å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er utført. Dette er Fonn Group sin redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven § 5.

2. Organisering og driftsområde

Fonn Group er morselskapet i en gruppe selskaper som leverer programvare, produkter, løsninger og tjenester til mediebransjen globalt. Fonn Group har i underkant av 65 ansatte, fordelt på et hovedkontor i Media City i Bergen, Norge, og flere lokale kontorer i Skandinavia, Tyskland, USA og Singapore. Fonn Group sin hovedaksjonær er Rieber & Søn AS, et familieeid investeringsselskap med hovedkontor i Bergen, Norge.

3. Retningslinjer og rutiner

Siden etableringen av Fonn Group i 2016, har Fonn Group fokusert på å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom sin Code of Conduct og utvelgelse av leverandører i leverandørkjeden. Siden ikrafttreddelsen av Åpenhetsloven 1. juli 2022, har Fonn Group oppdatert sin Code of Conduct, for å ytterligere styrke sitt fokus på disse områdene.

Fonn Group jobber i dag aktivt med å oppnå ISO 9001 og 27001-sertifiseringer for å styrke sitt arbeid med regelmessige risikovurderinger. Disse prosessene hjelper virksomheten med å identifisere forbedringer i våre interne prosesser, også knyttet til etterlevelsen av Åpenhetsloven.

4. Forhold og tiltak i egen virksomhet

Fonn Group arbeider målrettet for å sikre et godt arbeidsmiljø og likestilte arbeidsforhold i virksomheten. Fonn Group er opptatt av at alle ansatte skal trives, uavhengig av bakgrunn, religion, legning og livssituasjon. Fonn Group jobber for å legge til rette for en god balanse mellom arbeidstid og fritid. Det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser, og de siste resultatene viser at arbeidsmiljøet i virksomheten anses for å være godt og inkluderende.

5. Forhold og tiltak i leverandørkjeden

Fonn Group sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden har i hovedsak knyttet seg til overordnede analyser og informasjonsinnhenting for å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fonn Group har arbeidet med å innhente en oversikt over sine største leverandører og forretningspartnere basert på omsetning, og deretter gjort en risikobasert tilnærming til hvilke av disse leverandørene som skal vurderes og i hvilken grad.

Den initielle vurderingen har vært basert på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle leverandørens geografi og bransje.

For de leverandørene som Fonn Group har ansett for å operere innen kritiske bransjer og geografiske områder, har det blitt forespurt informasjon, herunder om leverandørene kjenner til om deres egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser innebærer en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Der det har vært passende har informasjon på de aktuelle leverandørenes hjemmesider blitt sjekket, og i den grad de aktuelle leverandørene selv har publisert redegjørelser i henhold til Åpenhetsloven, har disse blitt gjennomgått.

I tillegg til dette, oppfordrer Fonn Group alle sine leverandører til å etterleve sin Code of Conduct, som definerer Fonn Group sine forventninger til sine leverandører. Fonn Group har også prosedyrer for onboarding og oppfølging av leverandører. Gjennom Fonn Group sitt ISO-sertifiseringsarbeid vil disse prosedyrene bli styrket og videreutviklet.

6. Resultat etter aktsomhetsvurderingene

Fonn Group har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom sine aktsomhetsvurderinger. Det har derfor ikke blitt iverksatt konkrete tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, annet enn å formidle Code of Conduct til leverandører, som definerer Fonn Group sine forventninger til leverandørene.

7. Avslutning

Denne redegjørelsen gjelder perioden 1. juli 2023 til 30. april 2024.

Fonn Group understreker imidlertid at at arbeidet med Åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid som også skal prioriteres fremover, blant annet ved å videreutvikle og styrke sine interne og eksterne retningslinjer knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt ved å styrke opplæringen innen etiske retningslinjer for både nye og eksisterende medarbeidere. Fonn Group vil også arbeide med å styrke sine prosesser for aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og for leverandørkjede.

Denne redegjørelsen er underskrevet av styret og daglig leder i Fonn Group 30. juni 2024.

8. Kontaktinfo

For spørsmål om denne redegjørelsen og Fonn Group sin tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se informasjon på våre nettsider <https://fonngroup.com/aapenhetsloven> eller send en e-post til aapenhet@fonngroup.com

Signert for Fonn Group AS:



Trond Valvik
Styrets formann (elektronisk signert)



Fritz Rieber
Styremedlem (elektronisk signert)



Haavard Saunes Myklebust
Daglig leder (elektronisk signert)